

Manager une équipe en télétravail

Prix : 1 355 €TTC /personne,
forfait 35€/personne/repas

Formule intra-entreprise : nous
consulter

Objectif formation :

A l'issue de la formation le participant est capable de manager une équipe avec des collaborateurs en télétravail

Objectifs pédagogiques : A l'issue de la formation, les participants :

- *ont identifié les défis managériaux que pose le management d'équipe avec des télétravailleurs*
- *connaissent les bonnes pratiques pour relever ces défis, notamment pour assurer la motivation, le suivi-contrôle individuel, la cohésion et la coordination collective.*
- *ont acquis des méthodes, des outils et ont identifié des comportements appropriés pour mettre en œuvre ces bonnes pratiques.*
- *Se sont entraînés à les utiliser.*

Modalité d'évaluation du niveau de départ et pré-requis :

Vérification des pré requis en ouverture de session

Modalité d'évaluation des résultats : Questionnaire d'auto évaluation en fin de session. Points intermédiaires de questionnement en cours de formation. Evaluation à froid par la hiérarchie lors de l'entretien annuel.

Une attestation de suivi de formation est remise aux participants en fin de formation

Public :

Cette formation s'adresse à tout responsable appelé à manager une équipe ou un projet avec des collaborateurs en télétravail

Effectif : Groupes de 8 à 10 participants

Pré - requis : être formé au management classique

Durée : 3 jours = 2 jours +1 jour espacés de 2 mois - 7 h/j - 21heures

Horaires: 9h- 12h30, 14h-17h30

Lieu : Andernos les Bains

Dates : 18-19 octobre, 14 déc. 2017

Contenus : Défis et points clés du management de télétravailleurs par rapport au management classique. Importance du maintien de la proximité relationnelle. La rigueur managériale proportionnelle à la confiance accordée. Opportunité du digital et des outils collaboratifs.

Les éléments clés pour renforcer le sentiment d'appartenance et cadrer l'autonomie (vision-valeurs partagées, règles de conduite et procédures de travail formalisées, rôles/objectifs/périmètre clarifiés)

Les comportements appropriés et les rituels structurés, outillés, planifiés pour :

- le calage des objectifs, le suivi de la performance, la transmission des informations (formelles et informelles), la mesure des résultats, le contrôle-suivi et l'évaluation du travail à distance.
- L'accompagnement à distance de la montée en autonomie (compétences+ motivation) et de l'optimisation de l'organisation personnelle du travail chez soi

La stimulation et la facilitation de la coordination à distance de l'équipe. La dynamique et les outils appropriés

Méthode : Questionnaire d'auto - positionnement en amont pour ajuster les apports en fonction des problématiques spécifiques des participants.

Travaux en groupes, tests, jeux de rôles et mises en situation suivis de débriefings avec apports théoriques et méthodologique.

L'intersession fait l'objet d'un travail collaboratif à distance qui permet une mise en application concrète des outils, des méthodes et des principes de comportements vus en salle ainsi que d'en partager toute la valeur ajoutée lors de la dernière journée en présentiel.

Marie-Françoise COURTADE BONNEFOY Fondatrice alliance management

Ingénieur Arts et Métiers, MBA ICG,
Formée au coaching à l'école Vincent Lenhardt,
à l' Holacracy par son fondateur Brian Robertson



Consultante, formatrice et coach en management depuis 1990, Marie-Françoise Courtaide Bonnefoy pratique l'accompagnement des personnes, groupes et structures sur des problématiques de Transformation par l'intégration des :

- sens et structuration,
- bon et juste fonctionnement et engagements de chacun,
- talent et enthousiasme des hommes.

A ce jour , plus de 6300 dirigeants et cadres ont été accompagnés dans des centaines d'entreprises par ses soins pour trouver leur façon unique, singulière, simple et pragmatique d'être efficace et serein au quotidien tant individuellement que collectivement.

Ancien responsable de production dans la métallurgie à la SAFT (Elle encadrait 150 personnes),
Praticienne du co- leadership et fonctionnement en réseaux, elle a codirigé pendant 18 ans des sociétés au succès fondé sur la synergie d'entités indépendantes (ISOCEL, Bel & Blanc et maintenant Alliance Management).

Elle a fondé en 2009 Alliance Management pour offrir des réponses pratiques aux enjeux de la transformation profonde du travail et des organisations qui boostent , en même temps, la capacité d' :

- accomplissement des organisations et des projets
- épanouissement des talents

Elle anime le blog [leadership-et-conduite-du changement.fr](http://leadership-et-conduite-du-changement.fr)

La sécurité d'une solide expérience dans des univers variés

COOP DE FRANCE, THALES GROUP, Filiales BNP PF, BMS , AIRBUS, BONGRAIN, COMPAGNIE DES FROMAGES ET RICHESMONTS, SONY, GROUPE TEMBEC, GROUPE ETCHART , GROUPE VINCI, OXBOW, LEGRAND, SAFT et aussi plusieurs PME, Directions Régionales et Départementales de l'Etat (Intérieur, Education, Emploi, Finances, Santé), Collectivités Territoriales (Conseils Régionaux, Départementaux, CDA, CDC, Villes), Coopératives, Fédérations et Associations...

Marie Françoise COURTADE BONNEFOY est membre de EMCC Européen Mentoring & Coaching Concil, au sein desquels elle organise des séances collectives de supervision et participe à des groupes d'échanges de pratique.

Depuis 2009 , en parallèle de ses interventions terrains pour accompagner les transformations individuelles et collectives , elle transmet son savoir faire et permet aux DRH , consultants, formateurs et managers d' « INTEGRER LA DIMENSION DE COACH DANS SON QUOTIDIEN PROFESSIONNEL »

Elle est supervisée par Juliette Tournand : la Stratégie de la Bienveillance ou l'intelligence de la coopération et par Bernard Leblanc Halmos : l'Elan créateur.